

DISCURSO INAUGURAL

Director general d'Igualtat en la Diversitat de la Generalitat Valenciana, **José de Lamo Pastor**.

Concejala Delegada de Igualdad y Políticas de Género y LGTBI del Ajuntament de València, **Lucía Beamud Villanueva**

Vicepresidenta de la EAPN C.Valenciana, **Virginia Sanchis**

Compañeros y compañeras de las entidades que conformáis EAPN Comunitat Valenciana y de otras entidades cercanas.

Muchísimas gracias, una vez más, un año más, por participar en esta jornada de incidencia que cierra nuestro programa de IRPF en 2021. Este segundo año de la COVID-19 también ha resultado difícil para la Red Europea de Lucha contra la Pobreza, así como para las 31 entidades de inclusión social que actualmente la integramos y, especialmente, para las personas con las que trabajamos. Hoy estamos participando de esta jornada más de 60 personas de una veintena de entidades sociales, cada una con una experiencia de trabajo de las diferentes realidades de la pobreza y exclusión social, y también personas que de una u otra forma habéis experimentado lo que significa la discriminación y aporofobia en primera persona.

Uno de los objetivos de esta **JORNADA PARA LA INCIDENCIA “DISCRIMINACIÓN Y DISCURSO DE ODIOS: EL PAPEL DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN EL SIGLO DE LA INNOVACIÓN”** es mostrar que en la lucha contra la discriminación y los discursos de odio desde EAPN CV trabajamos en red para que las víctimas y las personas en situación de mayor vulnerabilidad no se encuentren solas. También pretendemos que a partir de espacios como el que hoy abrimos, y con el esfuerzo conjunto de administraciones, universidades, tercer sector y medios de comunicación, consigamos mejorar las vías de colaboración para alcanzar una sociedad más cohesionada desde la diversidad y la igualdad de trato.

Otra de las finalidades de la jornada es que tanto personas que participan de los servicios y programas de nuestras entidades, como personal técnico y/o voluntario de las mismas o de otras entidades del tercer sector de acción social se capaciten, incidan, interlocuten y participen activamente del trabajo de nuestra red para la defensa de la inclusión social y la igualdad de trato. Pretendemos dar un paso adelante en el análisis de la realidad de la discriminación y los discursos de odio en

este siglo XXI, el siglo de la innovación que ha posibilitado formatos diferentes para la divulgación de las prácticas y discursos discriminatorios, estereotipantes y falsos.

Hoy concretamente pretendemos que representantes de la Administración Pública, así como del ámbito de la Academia, de los Medios de Comunicación y del Tercer Sector compartan, debatan y analicen estrategias que den respuesta a prácticas informativas o de comunicación estereotipantes y discriminatorias con el fin de lograr narrativas alternativas que mejoren el tratamiento informativo de la realidad desde la perspectiva de la inclusión y la diversidad social.

Resulta complicado que en apenas una mañana podamos resumir impresiones y propuestas desde todos los ámbitos convocados, Administración, Academia, Tercer Sector y Medios de Comunicación, pero esta actividad es sólo un primer paso hacia otras acciones que pretendemos desarrollar en 2022 de forma detenida, sosegada y analítica.

Para favorecer esa tarea de incidencia, divulgación y pedagogía que nos atañe al Tercer Sector de Acción Social y especialmente a la EAPN Comunitat Valenciana queremos conocer, no sólo cómo va a trabajar la administración pública en este sentido, sino cuál es la visión y el papel en este proceso de la ciudadanía que se encuentra en situación de mayor vulnerabilidad.

Y en este sentido, pretendemos ser altavoz de las personas que constituyen el grupo de participación La VEU de la EAPN Comunitat Valenciana, que presentarán su documento de reflexión “Espacio libre de discriminación y Aporofobia”. Asimismo, el público asistente podrá plantear preguntas, reflexiones y/o propuestas de forma muy concisa y breve, con el fin de que puedan tenerse en cuenta por los/as representantes intervinientes en sus respectivos ámbitos de responsabilidad.

Profundizando en el aspecto más divulgativo y didáctico, hemos planteado la mesa **“MIRADAS DEL TERCER SECTOR FRENTE A TRATAMIENTOS ESTEREOTIPANTES Y OTRAS MALAS PRÁCTICAS INFORMATIVAS”** conformada por personal técnico especializado en materia de Sinhogarismo, Migraciones, Minorías y Discapacidad. Somos conscientes de que con éstas no quedan representadas todas las realidades de la discriminación, pero es un punto de partida a partir del cuál en 2022 pretendemos seguir profundizando en las realidades diversas de la discriminación. En esta mesa abordaremos tratamientos estereotipantes y otras malas prácticas informativas, así como propuestas sobre

tratamientos informativos más inclusivos desde el punto de vista de las entidades del tercer sector.

Este año, además, hemos querido conocer también desde una visión académica y especializada los retos de la profesión periodística frente a la mentira y el discurso de odio en este siglo de la innovación en el que vivimos. Desgraciadamente, a lo largo de la historia la mentira, el bulo y la discriminación han sido y continúan siendo armas de destrucción masiva de la convivencia y la cohesión social, pero el siglo XXI ha proporcionado además herramientas y mecanismos innovadores que han dado alas a los profesionales del odio. Queremos conocer de mano de personas expertas cuáles son los retos que ha de afrontar la profesión periodística frente a los discursos discriminatorios.

Y en este camino, no podemos dejar de lado a las empresas y medios de comunicación, que tienen la enorme responsabilidad de generar Opinión Pública. Les hemos invitado porque entre todos y todas debemos incidir en el peligro de la desinformación, de las noticias falsas y/o mal tratadas que pueden generar un clima de miedo e inseguridad que nos aboca al conflicto.

Queremos que los y las responsables de los medios de comunicación con mayor incidencia en la Opinión Pública de la Comunitat Valenciana nos digan si están totalmente preparados para afrontar y contrarrestar la profesionalización y la inmediatez del discurso de odio que alienta el conflicto, y en qué sentido podríamos establecer colaboraciones para mejorar los procesos informativos y generar narrativas alternativas que contribuyan a la cohesión social y a la no discriminación.

Desde EAPN Comunitat Valenciana tenemos claro que los retos y prioridades se han de replantear para atender las necesidades de las personas con mayores dificultades, especialmente en este período de crisis social provocada por la pandemia que acrecenta las desigualdades, los miedos y odios en esa lucha por los recursos básicos.

En 2020 el riesgo de pobreza y/o exclusión social (tasa AROPE) ha afectado al 29,3% de la población en la C.Valenciana, esto es a 1.475.995 personas. Este dato supone el aumento en 2,3 puntos porcentuales con respecto a 2019, cuando se registró una tasa del 27%. En términos absolutos, hay 133.852 personas más que el año anterior en riesgo de pobreza y/o exclusión social en la C.Valenciana.

Con estos datos, podemos concluir claramente que **todavía falta mucho trabajo para hablar de recuperación.**

Desde EAPN CV-Xarxa per la Inclusió lo venimos diciendo desde hace muchos años, los retos y prioridades de la agenda política pasan por una **MAYOR INVERSIÓN SOCIAL, una MEJOR COORDINACIÓN y una MAYOR CALIDAD DE VIDA. Y esa calidad de vida pasa por incorporar necesariamente la lucha contra la discriminación y la aporofobia, puesto que suponen barreras infranqueables para las personas que las padecen. Barreras para la inserción, barreras para el acceso a la vivienda, barreras para la interculturalidad, barreras para la generación de Opinión Pública desde la diversidad, barreras para la inclusión social, la convivencia y la cohesión social. No concebimos el trabajo por la inclusión social sin incorporar las variables de la discriminación y aporofobia.**

Tanto desde la EAPN España como desde la EAPN Comunitat Valenciana, venimos desarrollando un trabajo diverso contra la discriminación, en favor de la diversidad y del respeto a la dignidad de las personas. En su última asamblea general, celebrada el 1 de diciembre, EAPN España aprobó, a propuesta de las redes EAPN Galicia y la propia EAPN Comunitat Valenciana, la resolución **IGUALDAD DE TRATO FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN Y AL ODIO** donde nos comprometíamos a recordar y exigir a los poderes públicos su responsabilidad de garantizar las medidas necesarias para reducir las desigualdades sociales, combatir la discriminación, alcanzar la igualdad de trato y favorecer el respeto, la tolerancia, la participación de todas las personas, así como la cohesión social. Nos comprometíamos también a ser intransigentes en la denuncia de aquellas fuerzas políticas, sociales, mediáticas o instituciones que difundan discursos de apología del insulto, la violencia y el odio que agreden y perjudican directamente a las personas en situación de mayor vulnerabilidad.

Y rubricamos también el compromiso y la responsabilidad de difundir y poner el foco en la educación para la inclusión, en las experiencias positivas y en los ejemplos mayoritarios de armonía y convivencia normalizada, luchando contra la desinformación y evitando la instrumentalización, las mentiras o las visiones distorsionadas y/o estereotipadas de la realidad de pobreza y/o exclusión social, así como de las personas que la padecen y también del trabajo que desarrollamos desde el Tercer Sector de Acción Social.

La EAPN Comunitat Valenciana venimos trabajando en este sentido. En el contexto de los programas de IRPF durante 2021 hemos trabajado junto a los compañeros y compañeras del grupo La VEU, que es un grupo en el que participan personas usuarias, voluntarias y técnicas de las entidades de la EAPN CV, y seguidamente en el **ESPACIO LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y APOROFOBIA** nos van a presentar su documento de conclusiones en esta materia.

Asimismo, en el mismo marco de los programas de IRPF, hemos mantenido nuestra línea de sensibilización para acercar a la ciudadanía a la realidad diversa de la pobreza y la exclusión social en la C.Valenciana y romper así el muro de las mentiras, la discriminación y la aporofobia.

También este año hemos seguido desarrollando el convenio con el Institut Valencià de la Joventut que, mediante el proyecto 'En Marxa per la Inclusió. Transmissió de valors solidaris, de la inclusió, la diversitat i el voluntariat entre joves', ha posibilitado que más de 700 jóvenes de una veintena de centros educativos de València y Castelló hayan roto con visiones estereotipadas de la realidad de la pobreza y la exclusión social.

Jóvenes, estudiantes y personal técnico de la Xarxa Jove del IVAJ se han formado y acercado a la realidad de la pobreza y la exclusión social en la Comunitat Valenciana, transformando visiones preconcebidas y estereotipadas sobre personas y colectivos, mediante talleres formativos y visitas a recursos de entidades sin ánimo de lucro que integran la EAPN CV.

Como siempre, las entidades y personas que conformamos la EAPN Comunitat Valenciana estamos para colaborar en este proceso de trabajo en red para combatir la pobreza, la exclusión, la discriminación y la aporofobia en la C.Valenciana. Es necesario atender las prioridades de las personas.

Espero que la jornada resulte muy enriquecedora.